

Johns Manville – Datenschutzmitteilung für EU-Bewerber

Datum des Inkrafttretens: März 2021

Die Johns Manville Europe GmbH („Johns Manville“, „wir“, „uns“, „unser“), verpflichtet sich, unserer Verantwortung gemäß der Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union („DSGVO“) und anderen geltenden Gesetzen, wie dem deutschen Bundesdatenschutzgesetz („BDSG“), in Bezug auf die Erhebung, Speicherung, Nutzung und sonstige Verarbeitung personenbezogener Daten, die im Rahmen des Einstellungs- und Rekrutierungsprozesses gewonnen werden, nachzukommen.

Diese Datenschutzmitteilung legt fest, wie wir personenbezogene Daten aus der EU in unserer Rolle als Datenverantwortlicher im Rahmen des Einstellungs- und Rekrutierungsprozesses verarbeiten. Sie zeigt zudem, wie Sie Ihre Rechte ausüben können (einschließlich des Rechts, bestimmten Verarbeitungsaktivitäten zu widersprechen). Weitere Informationen über Ihre Rechte und wie Sie diese ausüben können, finden Sie im Abschnitt **„Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten“** unten.

Bitte beachten Sie, dass wir im Rahmen unseres Einstellungs- und Rekrutierungsprozesses Ihre personenbezogenen Daten an den/die für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zuständigen Manager weitergeben. Abhängig von der Position kann dies bedeuten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an Manager weitergeben, die bei einem anderen Unternehmen von Johns Manville beschäftigt sind, einschließlich der Unternehmen von Johns Manville mit Sitz außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“). Zum Beispiel können wir für bestimmte Positionen Ihre personenbezogenen Daten an Manager weitergeben, die sich in unserem Hauptsitz in den Vereinigten Staaten befinden. Bei der Weitergabe personenbezogener Daten an Manager, die bei einem anderen Unternehmen als der Johns Manville Europe GmbH beschäftigt sind, fungieren die Johns Manville Europe GmbH und das andere Johns Manville-Unternehmen als gemeinsame Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten.

Welche personenbezogenen Daten wir erheben und verarbeiten

Wenn Sie sich um eine Stelle bei Johns Manville bewerben, können wir die folgenden Informationen über Sie erheben und verarbeiten:

- Ihre Identifikationsdaten, z. B. Ihr Name, Ihre Adresse, Ihr Geburtsdatum, Ihr Geschlecht und Ihre Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer.
- Details zu Ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrer Ausbildung sowie Ihrem beruflichen Werdegang, einschließlich Ihrer Fähigkeit, die Stellenanforderungen zu erfüllen.
- Informationen über Ihre aktuelle Vergütung, einschließlich Ansprüchen auf Vorsorgeleistungen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- Daten, die Sie im Rahmen von Lebensläufen, Briefen, Schreibproben oder anderen schriftlichen Materialien einreichen, die für die Beurteilung der Beschäftigung notwendig sind.

- Daten, die von Interviewern und Personalvermittlern aufgrund von Interaktionen mit Ihnen ermittelt werden.

Wenn es angemessen und für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, relevant ist, können wir Hintergrundüberprüfungen, einschließlich Überprüfungen des strafrechtlichen Hintergrunds, durchführen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Hintergrundüberprüfungen werden in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht durchgeführt.

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, Johns Manville Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsprozesses zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie die Informationen jedoch nicht zur Verfügung stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, Ihre Bewerbung angemessen bzw. überhaupt nicht zu bearbeiten.

Wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen

Wir können personenbezogene Daten verarbeiten, um:

- Ihre Eignung für die Stelle, um die Sie sich bewerben, sowie für zukünftige Stellen, die möglicherweise frei werden, zu beurteilen.
- rekrutierungsbezogene Verwaltungsfunktionen auszuführen.
- eine Analyse unseres Bewerberpools auf der Grundlage der von Ihnen bereitgestellten Rekrutierungsinformationen durchzuführen, um besser zu verstehen, wer sich auf Stellen bei Johns Manville bewirbt.

Die Verarbeitung solcher personenbezogenen Daten basiert auf **folgenden Rechtsgrundlagen**:

- Sie haben in die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten **eingewilligt**.
- Die Verarbeitung **ist für die Erfüllung eines Vertrages erforderlich**, bei dem Sie Vertragspartei sind oder um auf Ihren Wunsch vor Abschluss eines solchen Vertrages Maßnahmen zu ergreifen.
- Wir sind **gesetzlich dazu verpflichtet**, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, z. B. für die Einhaltung geltender Steuer- und anderer staatlicher Vorschriften oder zur Einhaltung einer gerichtlichen Anordnung oder eines verbindlichen Antrags der Strafverfolgungsbehörden.
- Um Ihre **wichtigen Interessen oder die von anderen zu schützen**.
- Wir haben ein **berechtigtes Interesse an** der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten. Insbesondere haben wir ein berechtigtes Interesse an der Rekrutierung von geeignetem Personal und an der effektiven Verwaltung und Führung von Mitarbeitern.

Johns Manville kann besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, insofern dies nach geltendem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich und zulässig ist (z. B. dürfen wir nach deutschem Datenschutzrecht besondere Kategorien personenbezogener Daten für beschäftigungsbezogene Zwecke verarbeiten, wenn die Verarbeitung für die konkrete Tätigkeit, zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten nach dem Arbeits-

Sozialversicherungs- oder Sozialschutzrecht erforderlich ist und kein überwiegendes berechtigtes Interesse des Arbeitnehmers besteht).

Zum aktuellen Zeitpunkt trifft Johns Manville keine Entscheidungen im Einstellungsprozess mit automatisierten Mitteln.

Sollten wir wesentliche Änderungen an der Art und Weise vornehmen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, werden wir Sie darüber informieren und gegebenenfalls auch diese Datenschutzerklärung abändern.

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben können

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben können:

- Intern mit unserer Muttergesellschaft, unseren verbundenen Unternehmen, Tochtergesellschaften und anderen Geschäftseinheiten und Abteilungen innerhalb von Johns Manville für den Rekrutierungs- und Stellenauswahlprozess. Dazu können beispielsweise Mitglieder der Personalabteilung und des Rekrutierungsteams, Interviewer, die am Einstellungsprozess beteiligt sind, Manager im Geschäftsbereich mit einer Stellenausschreibung und IT-Mitarbeiter gehören, wenn der Zugriff auf die Daten für die Erfüllung ihrer geschäftlichen Aufgaben erforderlich ist.
- An Dritte, einschließlich Dritten mit Sitz in den USA, die wir mit der Erbringung von Dienstleistungen wie Hosting, Support und Wartung von Rekrutierungsplattformen beauftragen. Diese Dienstleister unterliegen strengen vertraglichen Verpflichtungen zur Datenverarbeitung und nutzen die Daten nicht für eigene Zwecke, sondern verarbeiten sie nur in unserem Auftrag und nach unseren Weisungen.
- Sollten wir Ihnen ein Beschäftigungsangebot machen, können wir frühere Arbeitgeber kontaktieren, um Referenzen für Sie einzuholen (falls wir ein berechtigtes Interesse daran haben, um Ihre Informationen zu verifizieren und dies zu Verifizierungszwecken notwendig ist oder wenn Sie uns erlaubt haben, Ihren früheren Arbeitgeber zu kontaktieren) und mit Anbietern von Hintergrundprüfungen, um notwendige Hintergrundprüfungen in dem Umfang zu erhalten, in dem solche Hintergrundprüfungen nach geltendem Recht zulässig und notwendig sind, um Ihre Eignung für die Stelle/den Job, für die Sie sich bewerben, zu beurteilen.
- Wenn wir an einer Umstrukturierung, Fusion, Übernahme oder dem Verkauf einiger oder aller unserer Vermögenswerte beteiligt sind, in welchem Fall wir Ihre personenbezogenen Daten dem potenziellen Käufer oder Verkäufer (und/oder seinen Beratern) gegenüber offenlegen können. Der Empfänger der personenbezogenen Daten verarbeitet diese wie in dieser Mitteilung beschrieben und/oder legt in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht eine zusätzliche Erklärung vor.
- Für die Einhaltung des geltenden Rechts oder den Schutz unserer Rechte und Interessen. So können wir Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise offenlegen, wenn wir feststellen, dass eine solche Offenlegung vernünftigerweise notwendig ist, um das Gesetz

einzuhalten, unsere oder die Rechte, das Eigentum oder die Interessen anderer zu schützen oder Betrug oder Missbrauch zu verhindern.

Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nicht länger auf, als es für die Erfüllung unserer Verpflichtungen oder für die Erreichung der Zwecke, für die die Informationen erhoben wurden, erforderlich ist, oder wie es nach geltendem Recht zulässig ist. Sofern nicht anderweitig gesetzlich vorgeschrieben oder verboten, können wir die personenbezogenen Daten von nicht erfolgreichen Bewerbern bis zu vier Monate nach der Einstellungsentscheidung aufbewahren. In einigen Fällen können Sie einwilligen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten länger aufbewahren, wenn Sie für zukünftige Positionen berücksichtigt werden möchten.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden personenbezogene Daten, die während des Rekrutierungsprozesses erhoben wurden, in Ihre Personalakte übertragen und während Ihrer Beschäftigung aufbewahrt. Die Zeiträume, für die Ihre Daten aufbewahrt werden, werden Ihnen in einer neuen Datenschutzmitteilung bereitgestellt.

Übermittlung personenbezogener Daten in Länder außerhalb des EWR

Als Teil Ihres Einstellungs- und Rekrutierungsprozesses können Ihre Daten in ein anderes Land übermittelt und in diesem gespeichert und verarbeitet werden als in das, in dem Sie angestellt oder beschäftigt sind, einschließlich in Länder außerhalb der EU.

Wir haben angemessene Sicherheitsvorkehrungen (wie etwa vertragliche Verpflichtungen) in Übereinstimmung mit dem maßgeblichen Datenschutzrecht getroffen, um zu gewährleisten, dass Ihre Daten ausreichend geschützt sind. Für weitere Informationen über die getroffenen angemessenen Sicherheitsvorkehrungen kontaktieren Sie uns bitte über die unten stehenden Kontaktdaten.

Um zu gewährleisten, dass diese Übermittlungen die gesetzlichen Vorschriften, einschließlich der DSGVO, erfüllen, haben das Unternehmen, JM und JMs andere europäischen Tochtergesellschaften eine zwischengesellschaftliche Vereinbarung abgeschlossen, die die von der Europäischen Kommission genehmigten Vertragsklauseln (die Standardvertragsklauseln) enthält. Die zwischengesellschaftliche Vereinbarung enthält die gesetzlichen Vorschriften für die Nutzung der Daten durch JM und beschreibt die technischen und organisatorischen Maßnahmen, die JM einsetzt, um die Daten zu schützen und zu sichern. Für Übermittlungen in die USA gibt es derzeit keine Angemessenheitsentscheidung der EU-Kommission im Sinne von Art. 45 (1) der DSGVO. Dies bedeutet, dass die EU-Kommission noch nicht eindeutig festgelegt hat, dass das länderspezifische Datenschutzniveau in den USA dem der Europäischen Union gemäß Art. 6 der DSGVO entspricht. Die DSGVO verlangt sogenannte geeignete Garantien für eine Datenübermittlung in ein solches Drittland wie die USA. So zum Beispiel Garantien wie Standardvertragsklauseln und verbindliche unternehmensinterne Vorschriften, die von einer Aufsichtsbehörde genehmigt wurden. In Anbetracht der im Juli 2020 erlassenen Entscheidung des Europäischen Gerichtshofs („EuGH“) bieten die bestehenden Standardvertragsklauseln mit JM USA für Datenübermittlungen in die USA keine absolute Garantie dafür, dass der Datenschutz Ihrer personenbezogenen Daten in den USA dem Schutzniveau der Europäischen Union entspricht. Zum Zwecke der Übermittlung Ihrer Daten in die USA für Kundendienst,

Geschäftsbetrieb, Kommunikation und Notfälle, Compliance-Ermittlungen, die Durchsetzung und Verteidigung der gesetzlichen Rechte und Ansprüche von JM-Unternehmenseinheiten sowie Aus- und Weiterbildung, stützt JM die Datenübermittlung auf eine der oben aufgeführten Rechtsgrundlagen und in einigen Fällen auf Ihre Einwilligung.

Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten

Die DSGVO gewährt betroffenen Personen in der EU bestimmte Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen kann Ihnen das Recht zustehen, Johns Manville zu bitten:

- Ihnen Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu geben und Ihnen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten zu verschaffen (DSGVO Art. 15).
- Ungenauigkeiten in Ihren personenbezogenen Daten zu aktualisieren oder zu korrigieren (DSGVO Art 16).
- Ihre personenbezogenen Daten zu löschen (DSGVO Art. 17).
- Eine maschinenlesbare Kopie Ihrer personenbezogenen Daten an Sie oder an einen Dritten Ihrer Wahl zu übermitteln (DSGVO Art. 20).
- Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken (DSGVO Art. 18).
- Die Einwilligung zu widerrufen, die Sie uns zuvor erteilt haben (DSGVO Art. 7(3)). Sie können diese Anfrage jederzeit stellen. Beachten Sie, dass der Widerruf Ihrer Einwilligung nur für zukünftige Verarbeitungstätigkeiten gilt und nicht rückwirkend.
- Dem Vertrauen auf unsere berechtigten Interessen als Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen (DSGVO Art. 21).

Beachten Sie bitte, dass diese Rechte nicht unbegrenzt gelten. Es gibt Ausnahmen von diesen Rechten gemäß der DSGVO und anwendbaren lokalen Gesetzen. Es wird uns beispielsweise nicht möglich sein, Ihre Daten zu löschen, wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, sie aufzubewahren (z. B. für Steuer- und Abrechnungszwecke), oder wenn wir sie im Zusammenhang mit einem Vertrag mit Ihnen aufbewahren. Ebenso kann der Zugriff auf Ihre Daten verweigert werden, wenn durch die Bereitstellung dieser Informationen personenbezogene Daten einer anderen Person preisgegeben werden oder wenn wir aus rechtlichen Gründen daran gehindert werden, diese Informationen offenzulegen. Falls wir Ihre Anfrage ablehnen müssen, werden wir Ihnen vorbehaltlich gesetzlicher Einschränkungen den Grund dafür mitteilen.

Sie können eine Anfrage per E-Mail an privacy@jm.com oder an unsere unten aufgeführte Postanschrift richten. Falls notwendig fordern wir möglicherweise spezifische Informationen von Ihnen an, um Ihre Identität zu bestätigen, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten.

Falls Sie eine Beschwerde über unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten oder unsere Antwort auf Ihre Anfragen hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten einreichen möchten, können Sie uns unter privacy@jm.com kontaktieren. Wenn Sie ungelöste Bedenken haben, haben Sie auch das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat

einzureichen, in dem Sie wohnen oder arbeiten, oder in dem der geltend gemachte Verstoß gegen die DSGVO stattgefunden hat.

So kontaktieren Sie uns

Der deutsche Datenschutzbeauftragte von Johns Manville ist per E-Mail oder auf dem Postweg erreichbar unter:

Johns Manville Europe GmbH
Max-Fischer-Straße 11
86399 Bobingen, Deutschland
Datenschutzbeauftragter: Bernd Christensen
Telefon: +49 (9342) 801455
E-Mail: Bernd.Christensen@jm.com

Johns Manville kann auch per E-Mail oder auf dem Postweg an unseren Hauptsitz in den Vereinigten Staaten kontaktiert werden:

Johns Manville
717 17th Street
Denver, CO 80202, USA
Kontaktperson: Leitender Datenschutzbeauftragter
Telefon: +1 866 2561943
E-Mail: privacy@jm.com

Änderung an dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann regelmäßig und ohne vorherige Benachrichtigung an Sie aktualisiert werden, um Änderungen unserer Informationspraktiken oder der relevanten Gesetze widerzuspiegeln. Wir veröffentlichen auf JM.com einen Hinweis, der auf diese Datenschutzerklärung verweist, um Sie über wesentliche Änderungen der Art und Weise, wie wir Daten erheben und nutzen, zu informieren. Wir geben ganz oben in der Datenschutzerklärung an, wann sie zuletzt aktualisiert wurde.